

PWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU CORFFORAETHOL - DYDD IAU, 13 CHWEFROR 2020

COFNODION CYFARFOD Y PWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU CORFFORAETHOL A GYNHALIWYD YN SIAMBR Y CYNGOR, SWYDDFEYDD DINESIG, STRYD YR ANGEL, PENYBONT AR OGWR CF31 4WB DYDD IAU, 13 CHWEFROR 2020, AM 09:30

Presennol

Y Cynghorydd CA Green – Cadeirydd

JPD Blundell	NA Burnett	N Clarke	T Giffard
M Jones	KL Rowlands	JC Spanswick	

Ymddiheuriadau am Absenoldeb

J Gebbie, RL Penhale-Thomas, RMI Shaw a/ac T Thomas

Swyddogion:

Meryl Lawrence	Senior Democratic Services Officer - Scrutiny
Tracy Watson	Swyddog Cymorth Craffu

Gwahoddedigion:

Susan Cooper	Cyfarwyddwr Corfforaethol - Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles
Jackie Davies	Pennaeth Gofal Cymdeithasol Oedolion
Lindsay Harvey	Cyfarwyddwr Corfforaethol – Addysg a Chymorth i Deuluoedd
Gill Lewis	Pennaeth Cyllid a Swyddog 151 Dros Dro
Cynghorydd Dhanisha Patel	Aelod Cabinet - Lles a Chenedlaethau Dyfodol
Mark Shephard	Prif Weithredwr
Cynghorydd Charles Smith	Aelod Cabinet - Addysg ac Adfywio
Nigel Smith	Rheolwr Cyllid
Kelly Watson	Prif Swyddog – Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Rheoleiddio
Cynghorydd Philip White	Aelod Cabinet - Gwasanaethau Cymdeithasol a Chymorth Cynnar

163. DATGANIADAU O FUDDIANT

Dim

164. CYNLLUN CORFFORAETHOL 2018-2022 WEDI'I ADOLYGU AR GYFER 2020-21

Rhoddodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim wybod i'r aelodau yn gyntaf bod y Cynllun Corfforaethol wedi cael ei ddiweddarau ar gyfer 2020-21, yn dilyn proses cynllunio corfforaethol a gynhaliwyd rhwng mis Hydref 2019 a mis Ionawr 2020 gyda nifer o fewn y sefydliad yn rhan o'r broses, a oedd yn cynnwys proses gynhwysol o'r gwaelod i fyny ac o'r brig i lawr eleni. Yn ail, roedd llawer mwy o ffocws ar egwyddorion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ac, yn drydydd, roedd yr adroddiad yn canolbwyntio ar yr hyn yr oedd yr awdurdod yn ceisio'i wella a'r adnoddau yr oedd eu hangen, a oedd yn amlwg yn yr uchelgeisiau a oedd wedi'u nodi.

Cododd Aelodau'r mater nad oedd cyfeiriad penodol at y newid yn yr hinsawdd o fewn yr adroddiad ac roeddent yn teimlo, fel pwyllgor, bod hwn yn fater a oedd yn tyfu'n gyflym a bod angen dangos y sefyllfa yr oedd yr awdurdod ynddi. Nododd y Prif Weithredwr fod hyn yn amlwg yn rhywbeth a oedd wedi magu momentwm a chydabu hyn. Cadarnhaodd fod adroddiad yn mynd i gael ei gyflwyno i'r Cabinet ym mis Ebrill.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi'r ffigyrau mewn perthynas â Digartrefedd ar Dudalen 10 a gofynnodd am gadarnhad o'r cynnydd sy'n cael ei wneud – a ydym yn helpu ein holl

bobl ddigartref a phwy ydym yn eu hepgor? Eglurodd yr Aelod Cabinet dros Lesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol ei bod hi wedi ymweld yn ddiweddar â darpariaethau Huggard a Thŷ Tresilian yng Nghaerdydd, ynghyd â'r Rheolwr Grŵp ar gyfer Tai a'r Pennaeth Gwasanaethau Partneriaeth a dywedodd ei bod yn cydnabod y berthynas â Chaerdydd yn ogystal â nodi'r darn parhaus o waith i weld sut y gellid cynnig darpariaeth o fewn y fwrdeistref.

Cydnabu'r Aelod hefyd fod pobl i'w cael nad oeddent yn gallu cael eu helpu ac a allai syrthio drwy'r rhwyd a gofynnodd beth oedd yn cael ei wneud. Cydnabu'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant fod llawer o'r achosion hyn yn ymwneud â phobl â phroblemau iechyd meddwl, ond nododd fod llawer yn cael ei wneud i'w hatal rhag dod yn ddigartref yn y lle cyntaf. Roedd gwaith yn mynd rhagddo gyda'r rhai a oedd â phroblemau iechyd meddwl lefel is. O ran estyn allan yn y gymuned, roeddent yn cael help fel rhan o'u teuluoedd. Roedd hwn yn fater a oedd yn cael ei gefnogi nid dim ond gan y gwasanaeth tai.

Roedd un o'r aelodau o'r farn y dylai'r rhestr Addysg ar Dudalen 10 ddangos Ysgolion Cymraeg fel categori ar wahân.

Nododd un o'r aelodau fod y llinell olaf ar Dudalen 12 yn cyfeirio at le 'da' i bobl fyw, gweithio, astudio ac ymweld ac roedd o'r farn mai 'gwyh' ddylai hyn fod. Cydnabu'r Prif Weithredwr hyn ond eglurodd mai'r her yw ceisio cael cyfatebiaeth rhwng yr uchelgais ar flaen y ddogfen a'r camau gweithredu yng ngweddill y ddogfen; fodd bynnag roedd yn hapus i wneud y newid a awgrymwyd.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi nifer o brosiectau a restrir ar dudalen 16, a fyddai'n cyflawni'r deilliannau i helpu Pen-y-bont ar Ogwr i ffynnu dros y tymor hir a gofynnodd faint o gynnydd oedd wedi cael ei wneud gyda'r prosiectau hyn, e.e. y Fargen Ddinesig. Fe wnaeth y Prif Weithredwr atgoffa'r aelodau a swyddogion mai rhaglen hirdymor oedd hon, lle na fyddai rhyw lawer yn digwydd yn y ddwy flynedd gyntaf, er iddo nodi bod rhai mentrau da wedi bod yn mynd rhagddynt. Cadarnhaodd y byddai adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Cabinet ym mis Mawrth ar y Fargen Ddinesig. Teimlai y byddai o gymorth dwyn adroddiad gerbron i roi blas ar waith sy'n mynd rhagddo o ran Tasglu'r Cymoedd, Ford a.y.b. Fe wnaeth yr Aelod Cabinet dros Addysg ac Adfywio nodi'r cyfeiriad ar Dudalen 16 at Fforwm Busnes Pen-y-bont ar Ogwr, a theimlai y dylid hyrwyddo Pen-y-bont ar Ogwr fel lle i fuddsoddi ynddo, ond nododd fod llawer o fusnesau sy'n cael eu gwarchod yn glòs ym Mhen-y-bont ar Ogwr, a oedd yn hapus felly.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi'r targedau ar Dudalen 19 mewn perthynas â 'Chanran y dysgwyr ym Mlwyddyn 1 a addysgir trwy gyfrwng y Gymraeg' a 'Nifer y Safleoedd Gwag yng Nghanol Trefi' a theimlai y dylai'r rhain fod yn realistig ac yn her. Nododd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod hyn yn ymwneud â nifer y dysgwyr, ac eglurodd wrth yr aelodau fod lleoedd gwag mewn ysgolion cyfrwng Cymraeg, felly bod cynnal y sefyllfa bresennol yn darged sy'n her ynddo'i hun. Eglurodd y Prif Weithredwr o ran safleoedd gwag bod hyn wastad yn fater o gadw'r ddysgl yn wastad ond bod cynnal y sefyllfa bresennol yn her weithiau. Nododd aelod arall hefyd y gallai'r cynnwys ar Dudalen 19 o dan 'safleoedd gwag' awgrymu bod arnom eisiau rhagor o siopau gwag ac felly bod angen rhagor o wybodaeth yn y blwch. Awgrymodd y Prif Weithredwr efallai y dylid cynnwys atodiadau gyda'r adroddiad i ddarparu rhywfaint o gyd-destun ar gyfer y cyhoedd mewn perthynas â rhai o'r mesurau. Awgrymodd un o'r aelodau y byddai'n ddefnyddiol fel canran ym mhob canol tref, e.e. gallai 6 ym Mhen-coed fod allan o 7.

Cododd un o'r aelodau'r mater ynglŷn â diffyg ffigyrau cymharol yng Nghymru, a oedd yn golygu ei bod yn amhosibl gwybod ble'r ydym ni o'i gymharu ag awdurdodau eraill, o ran gwariant. Roedd ymchwil i'w gwneud, ond fe allai hyn fod yn fwy ystyrllon i bobl eraill. Eglurodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim mai dyma oedd yr amcan, ond bod categoreiddio'r gwariant wedi dod yn amhosibl bron gan ei fod yn cael ei gyflunio mewn gwahanol ffyrdd. Rhoddwyd cynnig ar hyn trwy asesu gwariant. Yr hyn yr ydym yn ceisio'i wneud trwy'r gwahanol wasanaethau yw cael gwybodaeth mor fanwl â phosibl. Rydym wedi cyflwyno sylwadau i Lywodraeth Cymru ynglŷn â chost, gan nad oedd dangosyddion costau ar gyfer y rhan fwyaf o Fesurau Atebolrwydd Cyhoeddus. Dywedodd y Dirprwy Arweinydd ei fod yn cydnabod bod hwn yn gynllun a oedd yn canolbwyntio ar Ben-y-bont ar Ogwr, ond y gellid ychwanegu cyswllt â Fy Nghyngor o ran data cymharol.

Nododd un o'r aelodau fod y dangosydd ar dudalen 23 ar gyfer 'Nifer yr anheddau ychwanegol...eu defnyddio unwaith eto' i'w weld yn isel. Roedd un o'r aelodau o'r farn y gallai fod yn fuddiol aralleirio'r geiriad ar dudalen 25, 'datblygu sgiliau ac ymddygiadau staff'. Roedd un o'r aelodau o'r farn y dylai'r dangosydd mewn perthynas â 'Chanran y rheolwyr sy'n cwblhau'r Rhaglen Sefydlu Rheolwyr' ddangos targed. Cytunodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim i roi ystyriaeth i'r awgrymiadau hyn.

Bu'r aelodau'n trafod y dangosyddion mewn perthynas â Rheoli Coed ar dudalen 28 ac fe wnaethant nodi, er ei fod yn anodd i'w fesur, y gallai'r dangosydd hwn gael ei wella. Roedd y Prif Weithredwr yn cytuno bod hwn yn bwnc llosg ar hyn o bryd ac eglurodd fod cais wedi cael ei wneud am gyllid. Gallwn ddwyn rhywbeth gerbron y pwyllgor craffu. Dywedodd un o'r aelodau fod hwn hefyd yn fater y gellir ei godi gyda Chynghorau Tref a Chymuned. Bu'r Aelodau a'r Swyddogion yn trafod y cynllun 'Plannu coeden yn 73' ac fe awgrymon nhw hyrwyddo 'Plannu coeden cyn 23' a allai ymgysylltu â Chynghorau Tref a Chymuned ac ysgolion. Nododd y Prif Weithredwr mai'r her oedd taro'r cydbwysedd cywir gan bod angen gofalu amdanynt a'u cynnal a'u cadw. Dywedodd un o'r aelodau hefyd y dylem ni fel cyngor annog tiffeddianwyr a thrigolion i wneud hyn.

Nododd un o'r aelodau fod hwn yn gynllun da a oedd yn nodi gweledigaeth ac egwyddorion. Gofynnodd mewn perthynas â thudalen 34 'Gweithio gydag Eraill', a fyddai proses rheoli perfformiad o ran ein trefniadau gweithio mewn partneriaeth a pha rôl allai fod gan y pwyllgor craffu. Eglurodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim, o ran partneriaethau, eu bod nhw i gyd yn wahanol, a bod ganddynt drefniadau llywodraethu cwbl wahanol. Roedd hyn wedi cael ei drafod fel rhan o Asesu Perfformiad Corfforaethol. Yr allwedd yma oedd y byddent hwy i gyd yn gallu ein dwyn ninnau i gyfrif yn yr un modd, ond nodwyd fod hwn yn faes i'w ddatblygu ymhellach; sut ydym yn gwneud hynny'n rhan o drefniadau llywodraethu priodol. O ran Asesu Perfformiad Corfforaethol, mae gennym fesurau perfformiad a gyflwynir i'r bwrdd ac o ran y gwaith, byddai cyfleoedd i fwrw golwg ar Halo ac Awen. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol fod yr holl Gyfarwyddiaethau'n gweithio ar y Cynllun Busnes a oedd yn bwydo i mewn i'r Cynllun Corfforaethol. O ran Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Cwm Taf, roedd 4 aelod etholedig ac roedd sylw'n cael ei roi i Lywodraethu i'w wneud yn fwy effeithiol. Nododd ddarn o waith sydd ar ddod gan Lywodraeth Cymru ar waith byrddau partneriaeth. Awgrymodd un o'r aelodau efallai yr hoffai'r pwyllgor feddwl am wahodd pobl o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i gyfrannu at eitemau yn y dyfodol.

Roedd aelodau'n dymuno gwneud y sylwadau a dwyn y casgliadau canlynol:

Dyweddodd aelodau nad oedd mater cynyddol y Newid yn yr Hinsawdd wedi cael ei gynnwys yn y Cynllun Corfforaethol diwygiedig.

Fe wnaeth un o'r Aelodau sylw am wall yn y paragraff cyntaf a'r trydydd paragraff ar dudalen 8 yn y Cynllun Corfforaethol.

Gofynnodd Aelodau am gynnwys Ysgolion Cyfrwng Cymraeg yn y rhestr Addysg.

Gofynnodd Aelodau am ddiweddariad Briffio cyn y Cyngor am gynnydd gyda'r Fargen Ddinesig a Thasglu'r Cymoedd (a Fforwm Busnes Pen-y-bont ar Ogwr)

Gofynnodd Aelodau am ddiwygio'r datganiad yn y frawddeg olaf ar dudalen 11 a 12 i: "...ein helpu i wneud y Fwrdeistref Sirol yn lle **gwych** i bobl fyw, gweithio, astudio ac ymweld".

Cwestiynodd aelodau'r ffaith bod y targed ar gyfer dysgwyr Cymraeg a addysgir trwy gyfrwng y Gymraeg yn llonydd ar dudalen 19 yn y Cynllun.

Gofynnodd aelodau am newid i ddarparu manylion y safleoedd gwag yng Nghanol Trefi fel canrannau ar Dudalen 19 yn y Cynllun.

Gwnaeth aelodau'r sylw ei bod yn anodd gweld sefyllfa'r Awdurdod o'i gymharu â Chyfartaledd Cymru wrth edrych ar y Siartiau Cylch. Roedd y Cynllun yn canolbwyntio ar Ben-y-bont ar Ogwr ond awgrymwyd y gellid ychwanegol cyswllt â Fy Nghyngor i'w gwneud yn bosibl gweld data cymharol.

Fe wnaeth aelodau gwestiynu'r targed ar gyfer nifer yr anheddau ychwanegol sy'n cael eu defnyddio unwaith eto, sef cynnydd o 2 yn unig eleni.

Roedd aelodau o'r farn y gallai'r ymadrodd ar Dudalen 25 yn y Cynllun: "...ymddygiadau staff" gael ei gamddehongli ac y dylid ei aralleirio.

Gofynnodd aelodau am sefydlu llinell sylfaen ar gyfer y targed o ran Canran y Rheolwyr sy'n cwblhau'r Rhaglen Sefydlu Rheolwyr a ddywedodd ei bod yn rhagorol neu'n dda ar dudalen 27.

Roedd aelodau o'r farn nad oedd y targed o 3 ar gyfer "Cyflawni cynlluniau i gynyddu gorchudd coed y Fwrdeistref Sirol" ar Dudalen 28 yn ddigon uchelgeisiol.

Gofynnodd aelodau am eglurhad o'r targed ar dudalen 28 mewn perthynas â 'Cyflawni rhaglen Rheoli Coed y Cyngor' gan eu bod yn meddwl ei bod yn annhebygol bod y camau gweithredu yn y rhaglen wedi'u cwblhau 100%.

Roedd aelodau'n cydnabod bod y Cynllun Corfforaethol yn Gynllun da ac yn nodi'r weledigaeth ac egwyddorion ac fe ofynnnon nhw sut y byddai'r perfformiad mewn perthynas â gweithio mewn partneriaeth yn cael ei reoli.

165. **MONITRO'R GYLLIDEB 2019-20 – RHAGOLWG REFENIW CHWARTER 3**

Fe wnaeth y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim gyflwyno'r adroddiad i'r Aelodau gyda diweddariad am sefyllfa ariannol refeniw y Cyngor ar 31 Rhagfyr 2019. Fel cefndir, eglurodd fod y Cyngor, ar 20 Chwefror 2019, wedi cymeradwyo cyllideb refeniw net o £270.809 miliwn ar gyfer 2019-20. Roedd Tabl 1 yn dangos cymhariaeth rhwng y gyllideb a'r alldro rhagamcanol ar 31 Rhagfyr 2019. Roedd 4.1.2 yn dangos tanwariant net o £798k ac roedd 4.1.3 yn dangos y rheswm dros y tanwariant. Roedd y Gostyngiadau yng Nghyllideb y Flwyddyn Flaenorol yn cael eu dangos o 4.2.1 ymlaen.

Roedd Tabl 2 yn dangos, o'r £2.342 miliwn o ostyngiadau a oedd yn dal heb eu cyflawni, bod £1.795 miliwn yn debygol o gael eu cyflawni yn 2019-20, gan adael diffyg o £547k. Roedd adroddiad monitro'r gyllideb refeniw hyd at 31 Rhagfyr 2019 yn cael ei ddangos yn Atodiad 3.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi, ar dudalen 58 o'r adroddiad, bod cyllideb ddirprwyedig ysgolion yn dangos, yn Chwarter 3, bod 46% o'r holl ysgolion yn rhagfynegi cyllideb ddiffygiol a mynegodd bryder bod rhai ysgolion yn fwy cydnerth na'i gilydd ac y gallai hyn olygu, i rai ysgolion, bod disgyblion ar eu colled lle mae cyfleoedd trawsgwricwlaidd yn y cwestiwn. Cydnabu'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod y ffigyrau'n adrodd stori gyda thros hanner ein hysgolion mewn cyllideb ddiffygiol. Mynegodd bryder bod gan oddeutu 3 neu 4 ysgol ddiffygion difrifol. Fodd bynnag, eglurodd fod Brynteg wedi gwneud yn wych i leihau ei diffyg a bod disgwyl y bydd yn mantoli'r gyllideb ond nododd fod hyn yn gryn her i ysgolion bach gan bod perthynas rhwng y gyllideb a niferoedd y disgyblion. Cadarnhaodd ei fod yn cwrdd â'r holl benaethiaid yn dymhorol ac eglurodd am y bwrdd perfformiad a monitro ariannol, sy'n mynd drwy'r gyllideb fesul llinell. Nododd fod grantiau cymorth ychwanegol ar gael hefyd.

Gofynnodd un o'r aelodau a oedd ysgolion hŷn dan anfantais o ran gwariant uwch ar gynnal a chadw, ac a oeddent yn cael yr un faint o gyllid. Eglurodd y Dirprwy Bennaeth Cyllid fod pob ysgol yn cael cyllid ar sail arwynebedd y llawr yn bennaf; os yw ysgolion o faint tebyg maint yn cael swm tebyg, ond mae cyflwr yr adeilad yn cael ei gymryd i ystyriaeth hefyd, a adlewyrchir mewn pwysiad ffactor cyflwr. Roedd yn rhywbeth a oedd yn cael ei ystyried yn rheolaidd i wneud yn siŵr bod y cyllid yn cael ei dargedu ble mae ei angen, ac yn cael sylw gyda'r fforwm cyllid ysgolion i sicrhau bod cyllid yn deg.

Nododd un o'r aelodau fod y paragraff ar Blant sy'n Derbyn Gofal ar dudalen 61 yn nodi'n glir pam fod gorwariant. Gofynnodd beth oedd yn digwydd ledled Cymru a pha un a oedd unrhyw arweinyddiaeth yn dod gan Lywodraeth Cymru i gynorthwyo'r 22 o awdurdodau i reoli'r gweithgarwch caffael a pha un a ellid rhannu'r wybodaeth am arfer da. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant fod hwn yn faes sydd dan gryn dipyn o bwysau a bod y Cyngor wedi bod yn hynod gefnogol o ran Plant sy'n Derbyn Gofal a rheoli'r gyllideb. Yr hyn nad oedd yr adroddiad yn ei ddangos oedd yr ymdrech aruthrol i leihau'r gorwariant. Eglurodd am y model ar gyfer gwasanaethau preswyl (Maple Tree House) a chadarnhaodd fod 16 o blant gwahanol wedi bod trwy'r gwasanaeth a 6 o blant yn yr uned asesu, a fyddai wedi cael eu lleoli y tu allan i'r sir yn flaenorol a hynny am gost o £4k yr wythnos. Roedd hi'n gweithio gyda'r gwasanaeth tai i ddatblygu dewisiadau eraill gyda darparwyr lleol; roedd hyn yn ddefnydd da o'n grant tai cymdeithasol. O safbwynt cenedlaethol, roedd Plant sy'n Derbyn Gofal yn un o flaenoriaethau Prif Weinidog Cymru a'r Dirprwy Weinidog a gafodd wybod beth oedd y stori gyfan gan bob awdurdod lleol yn ddiweddar. Roedd y grŵp technegol Plant sy'n Derbyn Gofal yn dal i gwrdd. Roedd pob awdurdod lleol yn trafod strategaethau lleihau niferoedd Plant sy'n Derbyn Gofal. Roedd rhai materion mewn perthynas â CAMHS. Mae gan Lywodraeth Cymru brosiect sy'n bwrw golwg ar y rhain fel astudiaeth achos. Roedd hyn wedi cael ei drafod yn y pwyllgor rhianta corfforaethol. Roedd yr aelod yn dawelach ei feddwl o gael gwybod bod y gwaith hwn yn mynd rhagddo yn Llywodraeth Cymru ond yn teimlo efallai y dylai Llywodraeth Cymru farchnata hyn ychydig yn fwy i aelodau. Dywedodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant y byddai'n bwydo hyn drwy'r Pwyllgor Rhianta Corfforaethol.

Nododd un o'r aelodau fod Tudalen 60 yn cyfeirio at ôl-groniad o waith addasiadau – a ydym yn darparu adnoddau ar gyfer y maes hwn i'r fath raddau fel ein bod yn diwallu ei anghenion yn llawn. Cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant fod gorwariant, gan ein bod yn gallu helpu rhagor o bobl er ei

fod yn nodi ein bod wedi llwyddo i gael cyllid grant. Awgrymodd un o'r aelodau y dylid ceisio adnabod pot i fuddsoddi mewn gwario i arbed y gellid ei drin yn wahanol.

Gofynnodd un o'r aelodau sut ydym ni'n gwybod faint sy'n mynd drwy'r gwasanaeth mabwysiadu ar hyn o bryd? Dywedodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant y byddai'n dod yn ôl gyda'r ffigyrau.

Nododd un o'r aelodau'r cyfeiriad ar dudalen 55 at y 'Cynllun Trwyddedu Gwaith Ffordd' a gofynnodd faint o bwysau ydym yn ei roi ar Lywodraeth Cymru i gael ateb. Eglurodd y Prif Weithredwr ei fod bron â bod yn embaras faint o amser yr oedd hwn wedi bod yma. Ei farn bersonol ef oedd y dylid ei dynnu allan o'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig, gan mai cynllun cenedlaethol oedd y syniad diweddaraf. Nid oedd cynnydd penodol.

Cododd un o'r aelodau bryder ynghylch nifer y 'swyddi staff gwag ar hyn o bryd' a nodir ar dudalen 59. Eglurodd y Prif Weithredwr mai'r peth cyntaf ynglŷn â swyddi gwag yw nad ydynt yn fwriadol ond mai dyma ble'r ydym yn ei chael yn anodd llenwi swydd. Roedd lechyd a Diogelwch yn flaenoriaeth gorfforaethol, ond roedd ffyrdd eraill o wneud hyn, a nododd fod peth cynnydd wedi bod gydag lechyd a Diogelwch. Roedd yn cydnabod y cydbwysedd rhwng llenwi swyddi a chanfod arbedion posibl. Pe na bai'r setliad wedi bod mor ffafriol fe fyddem yn wynebu toriadau ac o bosibl yn amcanu at wneud arbedion. Nododd ymarfer parhaus i adnabod pa swyddi oedd yn wag. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Addysg a Chymorth i Deuluoedd fod recriwtio ym maes lechyd a Diogelwch wedi bod yn anodd, yn enwedig recriwtio i swydd y Pennaeth. Roedd pedair swydd wag wedi cael eu llenwi bellach. Eglurodd eu bod yn gweithio gyda'r Adran Adnoddau Dynol i "dyfu ein talent ein hunain", ond bod peth risg yn gysylltiedig â hyn. Rydym yn cynnal cyfarfodydd chwarterol y mae'r Dirprwy Arweinydd yn bresennol ynddynt. Mae'r Grŵp Cynghori ar Gludiant i'r Ysgol (STAG) yn darparu ac yn sicrhau yr ymdrinnir â materion.

Nododd un o'r aelodau fod y naratif ar dudalen 63 ynglŷn â 'Gwasanaethau Fflyd' yr un fath ag yn y chwarter diwethaf a holodd a oedd y gwasanaethau fflyd wedi cael eu hailstrwythuro. Eglurodd y Prif Weithredwr, o ran gwasanaethau fflyd, ein bod yn hyderus bod y gwaith i ailstrwythuro ac adolygu cynhyrchiant wedi cael ei wneud a'i fod mor gystadleuol ag unrhyw wasanaeth allanol. Cadarnhaodd y Dirprwy Arweinydd ei fod wedi cymryd diddordeb yn hyn a chadarnhaodd y byddant yn hyfyw o safbwynt masnachol.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi tanwariant y gwasanaethau parcio ar Dudalen 62 a gofynnodd a ydym yn gwybod bod yr arian gwirioneddol yn cael ei glustnodi ar gyfer cynnal a chadw'r tir comin a'r maes parcio yn Nhraeth y Rest. Cadarnhaodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim mai cyfanswm y tanwariant ar gyfer meysydd parcio oedd hwn a'u bod yn cael eu dangos ar godau unigol. Cadarnhaodd y Dirprwy Bennaeth Cyllid nad oedd unrhyw danwariant o Draeth y Rest.

Roedd aelodau'n dymuno gwneud y sylwadau a dwyn y casgliadau canlynol:

Mynegodd aelodau bryder ynghylch y potensial y gallai disgyblion mewn ysgolion â diffyg ariannol fod ar eu colled lle mae gweithgareddau allgyrsiol yn y cwestiwn a'i bod yn hanfodol bod ysgolion yn cael arweiniad ac yn rhannu arfer gorau ar gyfer sefydlu'r rheolaeth orau a'r cyngor gorau ar gyfer sefydlu Grwpiau Cyfeillion.

Roedd yr aelodau'n dawelach eu meddyliau o gael y diweddariad am y gwaith sy'n cael ei wneud gan y Grŵp Technegol Plant sy'n Derbyn Gofal a sut yr oedd Maple Tree House wedi gostwng nifer y Lleoliadau y Tu Allan i'r Sir ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a'r costau cysylltiedig. Fe ofynnion nhw am sicrhau bod adroddiad gan y Grŵp

Technegol Plant sy'n Derbyn Gofal ar gyfer y Pwyllgor Cabinet Rhianta Corfforaethol yn cael ei gylchredeg i Aelodau'r Pwyllgor Craffu er gwybodaeth.

Gofynnodd aelodau a ellid archwilio'r posibilrwydd o sefydlu cronfa Buddsoddi i Arbed ar gyfer Byw'n Annibynnol yn hytrach na mynegi hyn fel gorwariant, gan bod y gwariant ar fesurau ataliol a oedd yn lleihau'r pwysau ar gyllidebau meysydd gwasanaeth eraill.

Gofynnodd aelodau am nifer y plant sy'n mynd trwy'r Gwasanaeth Mabwysiadu ar hyn o bryd.

Mynegodd aelodau bryder ynghylch nifer y swyddi gwag na ellir eu llenwi, ond fe wnaethant groesawu'r gwaith a oedd yn cael ei wneud i adnabod y swyddi a pha un a ellid recriwtio iddynt.

Gofynnodd aelodau am fwrw ymlaen â'r Pwnc Craffu Iechyd a Diogelwch mewn Ysgolion, gan bod y Swyddi Craffu Gwag wedi cael eu llenwi bellach.

166. **STRATEGAETH GYFALAF O 2020-21 YMLAEN**

Dechreuodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim trwy ddweud mai mawr oedd ei dyled i'r Dirprwy Bennaeth Cyllid a'r Rheolwr Grŵp Interim – Prif Gyfrifydd lle mae'r Strategaeth Gyfalaf yn y cwestiwn. Aeth ymlaen trwy egluro bod y rheolaethau mewn perthynas â Gwariant Cyfalaf yn seiliedig ar ddeddfwriaeth ac mai'r ail adroddiad oedd hwn, yn dilyn cyflwyno'r gofyniad i gyhoeddi Strategaeth Gyfalaf y llynedd. Cyflwynir y Strategaeth Gyfalaf i'r Cyngor fel dogfen Fframwaith Polisi ac mae'n cysylltu â'r Cynllun Corfforaethol, y Strategaeth Rheoli Trysorlys, y Strategaeth Ariannol Tymor Canolig a Chynllun Rheoli Asedau'r Cyngor. Mae gan y Strategaeth Ariannol Tymor Canolig 13 o egwyddorion, y mae 3 ohonynt yn cyfeirio at y Rhaglen Gyfalaf. Mae Adran 2 yn sôn am wariant cyfalaf ac mae tabl 1 ar dudalen 91 yn nodi'r amcangyfrifon ar gyfer gwariant cyfalaf a thabl 2 yn nodi manylion cyllido Cyfalaf. Mae Adran 3 yn cysylltu ag amcanion diogelwch, hylifedd ac yna cynnyrch cyfalaf. Mae Adran 4 yn nodi'r cyd-destun ariannol, mae Adran 5 yn bwrw golwg ar gynigion gwariant cyfalaf, mae Adran 6 yn rhoi sylw i lywodraethu a rheoli risg ac mae Adran 7 yn ymdrin â gwybodaeth a sgiliau.

Er bod yr adroddiad wedi cael ei ddiweddarau, fe nododd y Dirprwy Bennaeth Cyllid y byddai'r ffigyrau'n newid ar gyfer y fersiwn derfynol a fydd yn cael ei chyflwyno ochr yn ochr â'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig ym mis Chwefror, yn unol â'r rhaglen gyfalaf wedi'i diweddarau.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi fod y tabl ar dudalen 97 i'w weld fel pe bai'n dangos amrywiaeth o godiadau o ran cyfanswm benthyca a rhwymedigaethau hirdymor, e.e. £117m yn 18-19, £130m yn 20-21, £135m yn 21-22 a £143m yn 22-23 a gofynnodd a oedd unrhyw reswm penodol pam fod 2021 yn edrych yn wahanol iawn. Fe eglurodd y Rheolwr Grŵp Interim – Prif Gyfrifydd fod y cynnydd yn y ddyled y flwyddyn nesaf yn ymwneud â'r cynnydd mewn gwariant ar y Rhaglen Gyfalaf a chynnydd cysylltiedig yn y lefel fenthyca.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi'r egwyddorion arweiniol ar dudalen 89, ac roedd yn deall mai'r Cynllun Corfforaethol sy'n llywio buddsoddi cyfalaf, ond sut ydym ni'n sicrhau cydraddoldeb ledled y fwrdeistref sirol i gyd. Gofynnodd hefyd beth oedd yn cael ei wneud i reoli'r risg ac aros o fewn y gyllideb. Eglurodd y Dirprwy Arweinydd fod dull bwrdeistref gyfan yn cael ei ddefnyddio wrth ystyried meysydd sy'n flaenoriaeth e.e. Neuadd y Dref Maesteg. Byddwn yn ystyried a allwn gael arian cyfatebol i gefnogi'r prosiect hwnnw e.e. amddiffynfeydd môr ym Mhorthcawl. O ran rheoli'r risg, mae hwnnw'n ymarfer anos o lawer, a gallwch oramcangyfrif i wneud yn siŵr eich bod yn

aros o fewn y gyllideb. Gallwch naill ai roi'r risg ar yr Awdurdod neu ar y contractwr, sy'n ysgwyddo'r risg honno. Mae angen i ni reoli hynny a tharo cydbwysedd. Fe wnaeth y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim adleisio sylwadau'r Dirprwy Arweinydd, gan gadarnhau fod hyn wedi cael ei godi yn y cyngor yn flaenorol, ac mae anaml iawn yr ydym yn gweld cynlluniau'n tanwario'r gyllideb. Naill ai rydych yn ceisio'n galed er mwyn bod mor gywir â phosibl, ond wedyn gallai ddod yn gynllun di-fudd neu fe rydych yn taro cydbwysedd. Mae'r Pwyllgor Archwilio wedi ymddiddori'n frwd ac maent yn cwblhau darn o waith i fwrw golwg ar yr amrywiant e.e. adeiladwr, pris, ac amrywiannau yr ydym yn eu cael o ran caffael.

Cododd un o'r aelodau fater cyfraddau llog a gofynnodd a oeddem yn cael y fargen orau. Eglurodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim, er bod cyfraddau llog yn is nag erioed, y byddai ein cyfradd ni'n hanesyddol uwch ac na ellir ei newid ar hap. Byddai'n rhaid ei phroffilio'n ofalus.

Gofynnodd un o'r aelodau am eglurhad o ran gwybodaeth a sgiliau. Eglurodd y Pennaeth Cyllid a Swyddog A151 Interim nad ydym wedi rhoi'r gorau i hyfforddi pobl. Rydym yn ceisio darparu ar gyfer hyfforddi pobl a gweithio ac rydym yn parhau i hyfforddi staff i astudio CIPFA ac AAT, ac rydym hefyd wedi gofyn am gael bod yn rhan o'r cynllun prentisiaethau newydd.

Roedd aelodau'n dymuno gwneud y sylwadau a dwyn y casgliadau canlynol:

Gofynnodd aelodau sut y gallai'r Awdurdod sicrhau bod cydraddoldeb rhwng cymunedau ledled y fwrdeistref sirol o ran buddsoddi cyfalaf a hoffent weld dull mwy strategol o ran buddsoddi cyfalaf.

Gwnaeth un o'r Aelodau sylw ynglŷn â gwall yn Nhabl 2 ar dudalen 91, a ddylai nodi 2020-21.

Cyfeiriodd un o'r Aelodau at Adran 7, tudalen 107 Gwybodaeth a Sgiliau ac roedd yn croesawu'r penderfyniad i ddarparu hyfforddiant CIPFA ac AAT yn gorfforaethol a'r cais i gael ein cynnwys yn y cyllid prentisiaeth.

167. **CYNLLUN DARPARU GWASANAETHAU – EIN GWELEDIGAETH 5 MLYNEDD STRATEGOL**

Dechreuodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant trwy egluro y byddai cyflwyniad, yn egluro'r weledigaeth strategol, a nododd fod pob agwedd ar y Gyfarwyddiaeth mewn un cynllun. Roedd cysylltiad clir â'r Cynllun Corfforaethol, y Cynllun Rhanbarthol, Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Eglurodd fod y cynllun yn ddogfen fanwl a helaeth a oedd wedi'i strwythuro fel ei bod yn cynnwys gosod y cywair, gwasanaethau plant, gwasanaethau pontio (plant i fywyd fel oedolion), gwasanaethau gofal cymdeithasol i oedolion, gwasanaethau llesiant a chyflawni'r cynllun gweithredu, ac fe siaradodd yn fras am bob maes.

Aeth y Rheolwr Rhaglen Newid Busnes drwy gyflwyniad, ac eglurodd ei fod yn seiliedig ar y ddogfen.

Diolchodd un o'r aelodau i'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant a'i thîm am yr adroddiad helaeth a thynnodd sylw at y pwynt ynglŷn â chyfathrebu, yn enwedig rhwng yr awdurdod a Chyngor Tref Pen-y-bont. Nododd natur gilyddol sianelu adnoddau nad yw'r cyngor yn gallu eu hariannu mwyach. Cytunodd y

Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant fod hyn yn rhywbeth y gellir bwrw golwg arno ar ôl y cyfarfod.

Fe wnaeth un o'r aelodau nodi'r ystadegau a'r angen i gynllunio rhag blaen a gofynnodd a oedd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant yn cael digon o gymorth gan Lywodraeth Cymru i sianelu'r gyllideb ac a oedd unrhyw arwydd o unrhyw help gan Lywodraeth Cymru, i bobl dros 85 oed. Fe wnaeth y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant gydnabod y Gronfa Gofal Integredig, a oedd yn fuddsoddiad sylweddol yn ein gwasanaeth, ond nododd mai cyllid grant oedd hwn o hyd. Rhoddodd y Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion rai enghreifftiau gan gydnabod y newid mewn demograffeg. Fe wnaeth yr Aelod Cabinet dros Wasanaethau Cymdeithasol a Chymorth Cynnar nodi'r ymrwymiad o £9m i iechyd a gofal cymdeithasol a chadarnhaodd fod yr hyn a oedd yn cael ei wneud dros breswylwyr yn ddigymar. Nododd fod y Gweinidog wedi cyhoeddi y bydd Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol yn newid tuag at Barciau Iechyd, a nododd fod yr awdurdod yn barod ar gyfer hyn ar sail yr asesiad o anghenion y boblogaeth.

Gofynnodd un o'r aelodau am sicrwydd bod yr awdurdod iechyd yn talu ei gyfran lawn. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant fod yr arian hwn yn dod drwy'r awdurdod iechyd ond bod rhaid ei wario o fewn y bartneriaeth. Roedd arian a oedd yn dod allan o'r sector aciwt yn anos i'w symud. Roedd hi'n teimlo, o fewn y gwaith Cymru gyfan, bod gan yr awdurdod berthynas well â'r bartneriaeth o'i gymharu ag ardaloedd eraill. O ran CAMHS a Phlant, roedd hwn yn faes sydd dan bwysau ac y mae angen buddsoddi ynddo; mae angen adolygu'r cyfraniad iechyd. Roedd llawer mwy o waith i'w wneud, ond roedd y sylfeini yno.

Gofynnodd un o'r aelodau a oedd archwiliad o sgiliau yn y dyfodol wedi cael ei gynnal ac a oedd unrhyw un o'n darparwyr gofal yn rhagweld unrhyw broblemau pan fyddwn yn gadael yr UE. Eglurodd yr Aelod Cabinet dros Wasanaethau Cymdeithasol a Chymorth Cynnar fod y sgysiaau hynny wedi digwydd ddoe. Roedd arwyddion o broblemau gyda recriwtio a chadw a sgysiaau ynglŷn â sgilio. Mae angen i ni nodi pwysigrwydd rolau gweithwyr gofal ac ynglŷn â rhoi iddynt y sgiliau ar gyfer y swydd ar draws Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant fod cofrestr staff Gofal Cymdeithasol Cymru a'r corff cyfatebol ym myd iechyd wedi bod yn cydweithio i godi ymwybyddiaeth o'r prinder sgiliau. Roedd I-Care Wales Pen-y-bont ar Ogwr yn ystyried sut i recriwtio staff gan bod pryderon y byddai'n well gan bobl fynd i fyd adwerthu. Eglurodd fod yr awdurdod yn ystyried tyfu ein talent ein hunain. Eglurodd y Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion fod prinder staff mewn gwasanaethau oedolion, therapyddion galwedigaethol, gweithwyr cymdeithasol mewn Gwasanaethau Plant. Nododd goridor yr M4 a'r diffyg graddfa gyflog genedlaethol, gydag awdurdodau eraill megis RhCT yn rhoi cymhelliad, ynghyd â Chaerffili, sy'n talu mwy. Yn y pen draw gall pobl symud o gwmpas. Nododd hefyd y bu ymdrech ar y cyd yn y Gwasanaethau Plant a nododd eu bod yn dal i golli staff, ond yn fewnol yn aml. Nododd yr Aelod Cabinet Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Blynnyddoedd Cynnar wasanaethau diweddar ffeiriaau swyddi, ond ailadroddodd y pwynt ynglŷn â diffyg graddfa gyflog genedlaethol.

Gwnaeth un o'r aelodau sylw bod maint y ddogfen yn golygu nad oedd hi'n hawdd ymgynghori yn ei chylch a nododd fod y cynllun gweithredu ar ddiwedd y ddogfen yn anghyflawn a gofynnodd am eglurhad mai gwaith ar y gweill ydoedd. Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant mai gwaith ar y gweill ydoedd yn wir a chydabu fod y ddogfen yn edrych yn noeth, ond y bydd yn cael ei phoblogi.

Holodd aelod a oedd unrhyw sôn am fodel cydweithredol ym maes gofal cymdeithasol, a dywedodd ei fod o'r farn y dylid rhoi anogaeth ar gyfer y math hwn o fodel e.e. taliadau uniongyrchol, a dywedodd ei fod o'r farn y byddai'n dda gweld hyn yn cael ei ymgorffori mewn strategaeth hirdymor. Nododd y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant fod angen gwaith pellach i ddatblygu modelau cymunedol amgen gan gynnwys modelau cydweithredol ac y byddai'n ymgynghori ynghylch hynny gyda grwpiau. Mewn perthynas â thaliadau uniongyrchol, roedd hi'n ystyried ymddiriedolaethau, a chwmnïau cydweithredol, ac yn teimlo bod cyfle yma, a chydabu nad oedd hynny'n ddigon amlwg yn y ddogfen. Dywedodd yr Aelod Cabinet dros Wasanaethau Cymdeithasol a Llesiant y byddai'n ddefnyddiol gofyn i Ganolfan Cydweithredol Cymru siarad gyda ni, ar lefel leol.

Roedd aelodau'n dymuno gwneud y sylwadau a dwyn y casgliadau canlynol:

Cynigiodd un o'r aelodau y galli cyfathrebu â'r Cynghorau Tref mwy ynghylch cyllid ar gyfer yr agenda Llesiant adnabod ffyrdd posibl y gallent gysylltu mewn meysydd sy'n gorgyffwrdd gydag allgymorth i gyrraedd yr angen mwyaf a pheidio â gwastraffu adnoddau.

Dywedodd un o'r Aelodau ei fod yn croesawu'r archwiliad o'r boblogaeth ond ei fod o'r farn bod angen archwiliad o sgiliau a gwaith, gyda chydweithrediad gan sefydliadau addysg bellach ac uwch o ran y sgiliau a'r wybodaeth y bydd eu hangen yn y dyfodol i ddarparu gwasanaethau.

Mynegodd yr aelodau bryder ynghylch anhawster recriwtio ac fe ofynnon nhw faint o recriwtio oedd wedi cael ei wneud, a pha mor aml y mae recriwtio'n digwydd ar gyfer gwasanaethau oedolion.

Dywedodd aelodau eu bod yn cydnabod bod yr asesiad o anghenion y boblogaeth yn arfer da ac fe ofynnon nhw am ei ledaenu ymhlith yr Aelodau ac am rannu arfer da o ran cynnal yr asesiad o'r boblogaeth gyda gwasanaethau eraill.

Mae'r aelodau'n argymhell y dylid gwahodd Canolfan Cydweithredol Cymru i roi cyflwyniad i'r Awdurdod ynghylch Modelau Cydweithredol.

168. DIWEDDARIAD AR Y FLAENRAGLEN WAITH

Cyflwynodd Uwch Swyddog y Gwasanaethau Democrataidd – Craffu restr i'r Pwyllgor o'r testunau a oedd wedi'u hamserlennu ar gyfer dau gyfarfod nesaf y Pwyllgor yn Atodiad A, fel a ganlyn:

- 23 Mawrth 2020 - Cydwasanaethau Rheoleiddiol;
- 30 Ebrill 2020 - Proses Gynllunio'r Cynllun Datblygu Lleol Newydd.

Gofynnodd y Pwyllgor am sicrhau'r canlynol:

- Bod yr adroddiad yn cynnwys dadansoddiad o'r cynllun datblygu, y broses Ymgynghori yn enwedig y tu allan i gynllunio, Cyfleoedd ar gyfer Partneriaethau A106, sut y mae'n cysylltu â thwf mewn cyfleoedd swyddi, moderneiddio ysgolion, Addysg ôl-16.
- Bod yr Aelod Cabinet priodol a Swyddogion o'r gwasanaethau Addysg, Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai, a Chynllunio'n cael eu gwahodd i fynychu.

Tynnodd Uwch Swyddog y Gwasanaethau Democrataidd – Craffu sylw'r Aelodau at Flaenraglen Waith y Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu Pynciol a oedd yn cynnwys y

PWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU CORFFORAETHOL - DYDD IAU, 13 CHWEFROR 2020

testunau a flaenoriaethwyd ac y cytunwyd arnynt gan y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Corfforaethol ar gyfer cylch mis Mawrth o Bwyllgorau Trosolwg a Chraffu Pynciol yn Nhabl 1, a'r rhestr o destunau arfaethedig ar gyfer y dyfodol yn Nhabl 2.

Hysbysodd y Pwyllgor ynghylch y diweddariadau canlynol i dabl 1:

- Roedd y Cyfarfod ar y Cyd rhwng PTaChP1 a PTaChP2 a oedd wedi'i amserlennu ar gyfer 9 Mawrth wedi cael ei symud i 19 Mawrth am 2:30pm i ystyried adroddiadau ar Deithio gan Ddysgwyr ac Addysg Ôl-16 ar ôl ymgynghori fel a ofynnwyd.
- Roedd Troseddau leuenctid wedi cael ei gadarnhau fel testun ar gyfer PTaChP1 ar 20 Ebrill.
- Byddid yn gofyn am eglurhad pellach o gwmpas yr adroddiad Rheoli Gwastraff / Y Ganolfan Wastraff i PTaChP3 ar 27 Ebrill yng nghyfarfod mis Mawrth.

169. EITEMAU BRYS

Dim.

Daeth y cyfarfod i ben am 12:59